

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 35.03.07 *Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции* профиль (направленность): *Технология хранения и переработки сельскохозяйственной продукции.*

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 13 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Федеральное государственное казённое учреждение «Служба социально-бытового обеспечения», г. Новосибирск;
2. Закрытое акционерное общество племязавод «Ирмень», Новосибирская область, Ордынский район;
3. Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг», г. Санкт-Петербург;
4. Общество с ограниченной ответственностью «Торговая Площадь», г. Новосибирск;
5. Открытое акционерное общество «Новосибхолод», г. Новосибирск;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Северный день», НСО, р.п. Барышево;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Ресторан гостеприимной кухни», г. Новосибирск;
8. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирская Продовольственная Компания», г. Новосибирск;
9. Общество с ограниченной ответственностью «Торговая Площадь», г. Новосибирск;
10. Закрытое акционерное общество Птицефабрика « Октябрьская», г. Новосибирск;
11. Общество с ограниченной ответственностью «Птицефабрика Инская», Кемеровская область - Кузбасс, Беловский р-н, д. Осиновка;
12. Акционерное общество «Новосибирская Птицефабрика» Новосибирская область, Искитимский р-н, ст. Евсино;
13. Акционерное общество «ВИРТЕКС», Новосибирская область, г. Бердск.

.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	8	61,5
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	1	7,7
магистры	1	7,7
не имеет значения	3	23,1
ВСЕГО:	13	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	7	53,8
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	15,4
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	7,7
опыт не обязателен	3	23,1
ВСЕГО:	13	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции профиль (направленность): Технология хранения и переработки сельскохозяйственной продукции	13	100,0
ВСЕГО:	13	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	13	100,0
ВСЕГО:	13	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	13	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	6	46,2
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	7	53,8
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	30,8
В основном соответствуют (4 балла)	6	46,2
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	23,1
В основном соответствуют (4 балла)	7	53,8
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	23,1
В основном соответствуют (4 балла)	5	38,5
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	3	23,1
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	14	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	4	30,8
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	30,8
В основном соответствуют (4 балла)	5	38,5
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность Английский язык Пунктуальность Умение брать ответственность за результат Развитый таймменеджмент Желание работать по специальности Применение теоретических знаний к работе Ответственность. Позитивное отношение Уверенность Работа с людьми Водительские права		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	7,7
от 1 до 5	12	92,3
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	12	92,3
Нет	1	7,7
ВСЕГО:	13	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	11	84,6
Да, ограниченно	2	15,4
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	13	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	8	16,3
Заключение соглашений о прохождении практики	14	28,6
Проведение совместных мероприятий	10	20,4
Организация стажировок обучающихся	11	22,4
Участие в профориентационных мероприятиях организации	6	12,2
Другое...	-	-
ВСЕГО:	49	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	5	9,8
Высокий уровень теоретической подготовки	10	19,6
Высокий уровень практической подготовки	6	11,8
Профессионализм	7	13,7
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	6	11,8
Высокий уровень производственной дисциплины	5	9,8
Желание выпускников работать	6	11,8
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	6	11,8
Другое...	-	-
ВСЕГО:	51	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,9
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,9
Недостаточный уровень практической подготовки	10	28,6
Отсутствие желания работать	8	22,9
Низкая производственная дисциплина	6	17,1
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	17,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	8,6
Другое...	-	-
ВСЕГО:	35	
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	6	14,6
Включение практикантов в производственный процесс	13	31,7
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	8	19,5
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	4	9,8
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	4,9
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	6	14,6
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	4,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	41	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	8	14,3
Знание законодательства	13	23,2
Знание иностранного языка	5	8,9
Умение проявлять инициативу на работе	10	17,9
Умение применять инновации в своей работе	6	10,7
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	14	25,0
ВСЕГО:	56	-

На основе анализа данных анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 35.03.07 «Технология производства и переработки

сельскохозяйственной продукции» в СибУПК, можно сформулировать следующие выводы:

1. **Предпочтения в уровне подготовки:** Большинство работодателей (61,5%) отдают предпочтение выпускникам уровня бакалавриата. Значительная доля (23,1%) указывает, что уровень подготовки не имеет значения, что свидетельствует о ориентации на компетенции и личные качества соискателя, а не исключительно на формальную квалификацию.
2. **Требования к опыту работы:** Более половины респондентов (53,8%) считают достаточным для выпускников наличие преддипломной практики в любой организации. Лишь 7,7% требуют опыт работы по специальности не менее года, а 23,1% считают опыт необязательным. Это указывает на то, что система практической подготовки в целом удовлетворяет требованиям рынка труда.
3. **Оценка компетенций выпускников:** Работодатели в целом высоко оценивают соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам: 84,7% ответов пришлось на оценки «полностью» и «в основном соответствуют». Аналогично высоко оценивается уровень теоретической подготовки (92,3% положительных оценок). Уровень практической подготовки оценен несколько ниже, но всё же позитивно: 77% положительных оценок («полностью» и «в основном»), при этом 23,1% респондентов указали на частичное соответствие. Наименьшие, но всё же в целом удовлетворительные оценки получены по soft skills: командной работе (61,6% положительных оценок), системному мышлению (61,6%) и самоорганизации (69,3%).
4. **Востребованность выпускников:** Абсолютное большинство работодателей (92,3%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников за последний год и намерены продолжать их трудоустройство в будущем (92,3%). Это свидетельствует о высокой востребованности выпускников программы на рынке труда.
5. **Сотрудничество с вузом:** Подавляющее большинство работодателей (100%) выразили желание развивать деловые связи с университетом, из них 84,6% — «безусловно». Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются заключение соглашений о практике (28,6% от всех выборов), организация стажировок (22,4%) и проведение совместных мероприятий (20,4%).
6. **Сильные и слабые стороны подготовки:** К ключевым достоинствам выпускников работодатели относят высокий уровень теоретической подготовки (19,6% от всех выборов) и профессионализм (13,7%). Главным недостатком, выделенным респондентами, является недостаточный уровень практической подготовки (28,6% от всех выборов). Также значимыми проблемами являются отсутствие желания работать (22,9%) и низкая производственная дисциплина (17,1%).
7. **Предложения по совершенствованию программы:** Для повышения качества подготовки работодатели предлагают, в первую очередь, включать практикантов в реальный производственный процесс (31,7% от всех выборов), а также организовывать регулярные экскурсии на предприятия (19,5%) и индивидуализировать образовательные траектории (14,6%).
8. **Ключевые профессиональные качества:** Наиболее востребованными профессиональными качествами выпускников работодатели считают социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе — 25,0% выборов), знание законодательства (23,2%) и умение проявлять инициативу (17,9%).

Общий вывод: Проведенный опрос демонстрирует высокую степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по данной ООП, особенно в части теоретической подготовки и соответствия профессиональным стандартам. Выпускники являются востребованными на рынке труда. Основными направлениями для дальнейшего совершенствования образовательного процесса являются усиление его практико-ориентированной состоятельности, более глубокая интеграция с предприятиями-

работодателями через организацию практик и стажировок, а также работа над развитием у студентов мотивации, дисциплины и soft skills.